



Ao

Ministério Público Federal - MPF

Procuradoria da República no Estado de Roraima

CNPJ: 26.989715/0027-41

Rua General Penha Brasil, nº 1255, São Francisco, CEP 69305-130, Boa Vista - RR

Telefone: (95) 3198-2029 e-mail: prrr-cpl@mpf.mp.br

Pregão Eletrônico nº 02/2016

Processo nº 1.32.000.000110/2016-88

Objeto: Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços continuados de recepção/atendimento.

ANEXO II

PROPOSTA COMERCIAL

A Empresa ND COMERCIO, SERVIÇOS - EIRELE - EPP, CNPJ nº 05.567.810/0001-48, sediada na Rua Mario do Violão nº 655, Bairro Liberdade, Boa Vista/RR, por intermédio de seu representante legal, Sr. NADSON PADILHA PINHEIRO, infra-assinado, portador da carteira de Identidade nº 125137 SSP/RR e do CPF nº 601.707.192-00, apresenta proposta de preços:


item	Descrição	Unidade	Qty.	Valor Unitário	Valor Total
1	Recepcionista/Atendente - 40h semanais, CBO 4221-05	Mes	12	R\$ 2.199,93	R\$ 26.399,16
TOTAL					R\$ 26.399,16
Valor total da contratação (Vinte seis mil, trezentos e noventa e nove reais e dezesseis centavos)					

Validade da Proposta: 60 dias a contar da apresentação.

Dados Bancários:

Banco Itau Agencia: 1352 C/C 37770-7

Boa Vista - RR, 27 de Abril de 2016.


Nadson Padilha Pinheiro
CPF nº 601.707.192-00
Socio Administrador



Pregão 02/2016 Processo Administrativo nº 1.32.000.000110/2016-88

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS -

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/04/2016
B	Município/UF	Boa Vista/RR
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RR000001/2015
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista/Atendente	Posto	1
TOTAL DE POSTOS (Quantidade Total de Empregados a Contratar)		1

MÃO DE OBRA

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	935,86
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista/Atendente
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2015
5	Valor da hora trabalha (R\$/hora) (Valor do salário normativo/220h)	
6	Valor da hora extra com 50%	

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	Salário Base (SB)	935,86
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional do Risco de Vida (SB x 11%)	
E	Adic. Noturno = $\text{Calculo:} \{[(SB/180) \times 20\%] \times [(8 \times 60 / 52,5) \times 15]\}$ (Se sim=1)	0,00
F	Descanso Semanal Remunerado $[(\text{Adic. Noturno}(R\$) / 25) \times 5]$	0,00
G	Hora noturna adicional	
H	Adicional de Hora Extra	
I	Intervalo Intra jornada	
J	Outros (especificar)	
	Total da Remuneração (TR)	935,86



MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)
A	Transporte = Cálculo do valor: $[(VT \times Quant. \times \text{dias úteis}) - (6\% \times SB)]$		80,25
	A1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços (VT)	R\$ 3,10	
	A2) Quantidade de passagens por dia para o empregado (Quant.)	2	
	A3) Quantidade de dias úteis a ser fornecida as passagens para o empregado (diurno= 22 e noturno= 15) (Quant.)	22	
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc) (se houver em acordos, convenções ou sentença normativa em dissídio coletivo)		217,14
C	Assistência médica e familiar (se houver em acordos, convenções ou sentença normativa em dissídio coletivo)		
D	Auxílio-Creche (se houver em acordos, convenções ou sentença normativa em dissídio coletivo)		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral (se houver em acordos, convenções ou sentença normativa em dissídio coletivo)		
F	Outros (especificar) (se houver em acordos, convenções ou sentença normativa em dissídio coletivo)		
	Total de Benefícios mensais e diários		297,39

MÓDULO 3 : INSUMOS DIVERSOS			
3	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes = Cálculo (Valor Unitário x 4 / 12) (apresentar planilha memória de cálculo)		34,58
	A1) Valor Unitário	R\$ 220,00	
	A2) Quantidade Anual	2	
B	Materiais (apresentar planilha memória de cálculo)		-
C	Equipamentos (apresentar planilha memória de cálculo)		-
D	Outros (EPI's) (apresentar planilha memória de cálculo)		-
	Total de Insumos diversos		34,58

MÓDULO 4 : ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS (TR x 20,00%)	20,00%	187,17
B	SESI ou SESC (TR x 1,50%)	1,50%	14,04
C	SENAI ou SENAC (TR x 1,00%)	1,00%	9,36
D	INCRA (TR x 0,20%)	0,20%	1,87
E	Salário Educação (TR x 2,50%)	2,50%	23,40
F	FGTS (TR x 8,00%)	8,00%	74,87
G	Seguro Acidente de trabalho [FAP x %RAT (Variável pelo ramo de atividade preponderante da empresa)] [FAP x %RAT] * TR	2,00%	18,72
	FAP	1,0000	
	RAT (%)	2,00%	



H	SEBRAE (TR x 0,60%)	0,60%	5,62
TOTAL		35,80%	335,05
Submódulo 4.2 - 13° Salário e Adicional de Férias			
4.2	13° SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		VALOR (R\$)
A	13° Salário (TR x 8,33%)	8,33%	77,96
B	Adicional de férias	2,78%	25,99
Subtotal			103,95
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de férias	3,067%	27,91
TOTAL			131,86
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	%	VALOR (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,66
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,23
TOTAL			0,89
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (TR x 0,42%)	0,42%	3,93
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (4.4A x 8,00%)		0,31
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	0,01
D	Aviso prévio trabalhado (TR x 0,04%)	1,94%	18,16
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (4.4D x 4.1Total%)	0,71%	6,50
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado [(4.4D x 8,00%) x 1,11%]	5,00%	0,3250
TOTAL			29,24
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROF. AUSENTE	%	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	77,96
B	Ausência por doença	0,83%	7,77
C	Licença Paternidade	0,03%	0,28
D	Ausências legais	0,56%	5,24
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,56%	5,24
F	Outros (especificar)		0,00
Subtotal		10,31%	96,49
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição (4.5Subtotal x 4.1Total%)	5,18%	34,54
TOTAL		19,26%	131,03

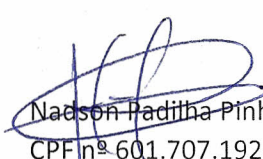
Quadro - Resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	VALOR (R\$)
4.1	13° Salário + Adicional de férias (Total do Submódulo 4.1)	335,05
4.2	Encargos Previdenciários e FGTS (Total do Submódulo 4.2)	131,86
4.3	Afastamento Maternidade (Total do Submódulo 4.3)	0,89
4.4	Custo de Rescisão (Total do Submódulo 4.4)	29,24
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente (Total do Submódulo 4.5)	131,03



4.6	Outros (especificar)	
TOTAL		628,06

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS E LUCRO			
5	CUSTOS INDIRETOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos (Taxa de Administração) (Soma do Total dos Módulos 1 + 2 + 3 + 4 x % dos Custos Indiretos)	1,00%	18,96
B	Lucro [(Soma do Total dos Módulos 1 + 2 + 3 + 4 + Valor dos Custos Indiretos) x % do Lucro]	4,95%	94,79
subtotal			113,75
C TRIBUTOS (tomando como base o lucro presumido)			
C1	Valor Base para Cálculo dos Tributos 0, 9135		2.199,93
c2	TRIBUTO MUNICIPAL	5,00%	110,00
	ISS		
C3	TRIBUTOS FEDERAIS		
	Cofins	3,00%	66,00
	Pis	0,65%	14,30
	A4. Outros Tributos (especificar)		
TOTAL [% e Valor (R\$)]		8,65%	190,30

ANEXO IX-B - QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR POSTO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR POSTO)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração (Total do Módulo 1)	935,86
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários (Total do Módulo 2)	297,39
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) (Total do Módulo 3)	34,58
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas (Total do Módulo 4)	628,06
E	Módulo 5 - Custos Indiretos e Lucro (Total do Módulo 5)	113,75
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.009,64
F	Módulo 6 - Tributos (Total do Módulo 6)	190,30
Valor Mensal por Posto		2.199,93


 Nadson Padilha Pinheiro
 CPF nº 601.707.192-00
 Socio Administrador



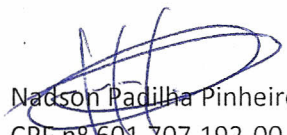
MEMÓRIA DE CALCULO DOS BENEFÍCIOS PARA SERVENTE

VALE TRANSPORTE

DESCRIÇÃO	VALOR
Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação de serviço	R\$ 3,10
Quantidade	2
Quantidade dias Uteis	22
SUBTOTAL	R\$ 136,40
6% Salario Base	R\$ 56,15
TOTAL	R\$ 80,25

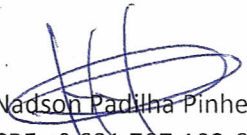
VALE ALIMENTAÇÃO

DESCRIÇÃO	VALOR
Valor do Beneficio Alimentacao (Diario)	R\$ 10,00
Desconto Conforme CCT Vigente	R\$ 0,13
Valor do Auxilio Alimentação c/ desconto	R\$ 9,87
Quantidade dias Uteis	22
TOTAL	R\$ 217,14


Nadson Padilha Pinheiro
CPF nº 601.707.192-00
Socio Administrador

UNIFORMES

Descrição	Quantidade Anual	Valor Unitário	Valor Anual	Valor Mensal
Camisa Social de malha 100% algodão, mangas longas, cor branca	2	40,00	80,00	6,67
Blazer, Azul escuro ou preto	2	50,00	100,00	8,33
Calça Social, Azul escuro ou preto	2	40,00	80,00	6,67
Cinto de Couro, cor preta	1	25,00	25,00	2,08
Meias Tipo Social - Par	2	20,00	40,00	3,33
Sapato Social - par	2	40,00	80,00	6,67
Lenços de pescoço, em cor que combine com a camisa e blazer	2	5,00	10,00	0,83
VALOR MENSAL		220,00	415,00	R\$ 34,58



Nadson Padilha Pinheiro
CPF nº 601.707.192-00
Socio Administrador